Handout zum Curriculum im Rahmen des CS-Programms

Grundlagen

„Richtlinie zur Vergabe von Fördermitteln im Clinician Scientist Programm durch die Forschungskommission der Medizinischen Fakultät der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf in der Fassung vom 06.07.2023“:

„Die Clinician Scientists sollen entsprechend Ihrer Entwicklungsstufe (Junior, Senior, Advanced) durch das begleitende Qualifizierungsprogramm angemessen in ihrer beruflichen Entwicklung unterstützt werden. Daher ist für jede Ausbildungsstufe eine passende Schwerpunktsetzung im Curriculum vorgesehen. Das Curriculum ist mit den Mentor*innen auf die individuellen Bedürfnisse und die Karriereplanung des Clinician Scientist hin bezogen zu planen. […] Kurse die bereits vor Start der Clinician Scientist Förderung erbracht wurden, können anerkannt werden. Die Kursteilnahmen sind nach Abschluss der Förderung nachzuweisen. Die aktive Teilnahme an mindestens einem fachspezifischen Kongress oder Symposium ist verpflichtend. Neben einer Teilnahme wird auch die Organisation einer solchen Veranstaltung angerechnet.“

Pflichtcurriculum

aktive Teilnahme an mindestens einem fachspezifischen Kongress oder Symposium
Teilnahme am CSP FUTURE: interdisziplinäres Metabolic Board

Wahlpflichtcurriculum

Verpflichtend ist die jährliche Teilnahme an jeweils einem Kurs aus dem Bereich klinische Kompetenzen und einem Kurs aus dem Bereich Kernkompetenzen Karriere & Persönlichkeit.

Entsprechend der Schwerpunktsetzung in den einzelnen Linien des CS-Programm sind in der tabellarischen Übersicht Vorschläge für mögliche Wahlkurse hinterlegt.

Um individuellen Fortbildungsanforderungen zu berücksichtigen, können auch andere Kurse angerechnet werden. Ob eine Anerkennung möglich ist, ist vorab mit dem Büro der Forschungskommission zu klären.

	Junior CS	Senior CS	Advanced CS
Schwerpunkt	**„gutes wissenschaftliches Arbeiten“**	**„Eigenständiges Arbeiten“**	**„Führung übernehmen“**
Klinische Kompetenzen 1 Kurs/Jahr verpflichtend	Vorschläge z.B.: • Grundlagenkurs Arzneimittelstudien (https://www.uniklinik-duesseldorf.de/kksd/akademie • Weitere Kurse der KKS Akademie (https://www.uniklinik-duesseldorf.de/kksd/akademie) • Gute wiss. Praxis (JUNO) • Methodenkurse/Workshops angeboten z.B. durch die Core Facilities HHU/UKD	Vorschläge z.B.: • Kurse der KKS Akademie (https://www.uniklinik-duesseldorf.de/kksd/akademie) • Kurse der JUNO aus dem Bereich Gründung & Entrepreneurship (https://www.juno.hhu.de/workshops-und-veranstaltungen)	Vorschläge z.B.: • Kurse der KKS Akademie (https://www.uniklinik-duesseldorf.de/kksd/akademie) • Kurse der JUNO aus dem Bereich Gründung & Entrepreneurship (https://www.juno.hhu.de/workshops-und-veranstaltungen)
Kern-Kompetenzen Karriere & Persönlichkeit 1 Kurs/Jahr verpflichtend	Kurse der JUNO aus dem Bereich Karriere & Persönlichkeit (https://www.juno.hhu.de/workshops-und-veranstaltungen) Vorschläge z.B.: • Drittmitteleinwerbung • Die nächsten Schritte für Postdocs: ein Karriere-Toolkit für Wissenschaftler*innen zu Beginn der Postdoc Phase (JUNO Workshop) • Mental Clarity and Decision Making for Academics (JUNO Workshop) • Kurse zu Fach- u. Methodenkompetenz	Kurse der JUNO aus dem Bereich Karriere & Persönlichkeit (https://www.juno.hhu.de/workshops-und-veranstaltungen) Vorschläge z.B.: • First Audition? How to apply for professorship (JUNO Workshop) • Interdisciplinary Communication and Collaboration (JUNO Workshop) Academic Career Development Programme der JUNO (https://www.juno.hhu.de/veranstaltungen-und-kurse/duesseldorfer-weg-2/academic-career-development-programme) z.B.: • Carreer planning • Intermediate leadership	Academic Career Development Programme der JUNO (https://www.juno.hhu.de/veranstaltungen-und-kurse/duesseldorfer-weg-2/academic-career-development-programme) Vorschläge z.B.: • Intermediate leadership • Mitarbeiterauswahl u. Einarbeitung • Mitarbeiterführung • Kommunikation u. Medientraining

Individuell gewählte Kurse können ggf. nach Rücksprache mit dem Büro der FoKo anerkannt werden